

DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUSTATYMO IR JŲ NUŠALINIMO NUO PAREIGŲ (DARBO) TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato įstaigos darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (toliau – apsvaigimas) kontrolės, medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti atlikimo ir neblaivių darbuotojų nušalinimą nuo darbo tvarką.
2. Iškveptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose įstaigoje nustatoma etilo alkoholio koncentracija darbo metu:
 - 2.1. darbuotojams, vairuojantiems transporto priemonę darbo reikalais, kurių didžiausioji leidžiamoji masė didesnė kaip 3,5 t arba kuri turi daugiau kaip 9 sedimosias vietas bei darbuotojams, darbo reikalais vairuojantiems B kategorijos transporto priemones ir kurių vairavimo stažas yra iki dviejų metų – 0 promilių;
 - 2.2. jeigu alkoholis vartotas pagal protokolo reikalavimus – 0,4 promilės;
 - 2.3. kitiems (visiems) darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį – 0,2 promilės.
3. Įstaigos darbuotojai, pastebėję neblaivų ar apsvaigusį koncertinės įstaigos Šiaulių valstybinio kamerinio choro „Polifonija“ darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar įstaigos administracijai, bei imtis reikiamų priemonių nelaimėi išvengti.
4. Jei darbuotojo etilo alkoholio koncentracija viršija nustatytą leidžiamą normą, tą dieną jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis.
5. Tikrinti darbuotojo neblaivumą, visais atvejais, turi teisę darbuotojas, vykdamas choro inspektoriaus darbo funkcijas.

II. VEIKSMAI ĮTARUS DARBUOTOJĄ NEBLAIVUMU (GIRTUMU) AR APSVAIGIMU NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ

6. Darbuotojo neblaivumas tikrinamas, kai darbuotojui yra būdingi neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo požymiai: nuo darbuotojo sklinda alkoholio kvapas, darbuotojas svirduliuoja, nerišliai kalba, pastebima jo neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai), nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena, yra kiti požymiai.
7. Įvertinus 6 punkte nurodytas aplinkybes ir, esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).
8. Darbuotojai gali būti profilaktiškai tikrinami dėl neblaivumo (girtumo) darbo pradžioje ar pabaigoje, koncertų/renginių, tarnybinių komandiruočių metu.
9. Darbuotojo neblaivumas nustatomas:
 - 9.1. naudojant alkotesterį, kuriam teisės aktų nustatyta tvarka atlikta metrologinė patikra. Alkotesteris gali būti naudojamas tik tuo atveju, kai darbuotojas sutinka atlikti tokį tikrinimą
 - 9.2. siunčiant ar pristatant darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros.
10. Jeigu darbuotojas nesutinka būti tikrinamas alkotesteriu ir nesutinka su nušalinimu (apie tai pažymi Nušalinimo akte ar nepasirašo Nušalinimo akto), administracija turi teisę siųsti jį į sveikatos priežiūros įstaigą medicininei apžiūrai. Siuntimas (2 priedas) dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą nušalintas darbuotojas pristatomas įstaigos transportu lydimas įstaigos vadovo įgaliotam asmeniui arba nušalintas darbuotojas nuvyksta pats per 1 valandą nuo to laiko, kai buvo surašytas Nušalinimo aktas. Atsižvelgiant į atstumą iki sveikatos priežiūros įstaigos ir kitas svarbias aplinkybes darbuotojas pristatomas (nuvyksta) ne

vėliau kaip per 2 valandas. Darbuotojas privalo administracijai nedelsiant pristatyti pažymą iš sveikatos priežiūros įstaigos dėl alkoholio kiekio kraujyje.

11. Atlikus darbuotojo patikrinimą, siekiant alkokotesteriu nustatyti ar paneigti darbuotojo neblaivumą, tikrinantis asmuo apie tai surašo darbuotojo neblaivumo (girtumo) nustatymo aktą (3 priedas), su kuriuo pasirašytinai supažindinamas patikrintas darbuotojas.

12. Kiekvienas tikrinimo atvejis registruojamas tam skirtame žurnale (4 Priedas).

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Įstaigos darbuotojų medicininės apžiūros išlaidas apmoka Įstaiga. Jeigu ASPĮ medicininės apžiūros atlikimo akto išvada patvirtina, kad darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas įstaigai kompensuoja darbuotojas.

14. Pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbo metu darbo vietoje, laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

15. Nušalinant ir (ar) tikrinant techninėmis priemonėmis darbuotoją, įtarimą neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu nuo psichiką veikiančių medžiagų, rekomenduojama vadovautis 5 priede pateikta Neblaivių (girtų) ar apsvaigusių darbuotojų tikrinimo techninėmis priemonėmis ir nušalinimo nuo darbo schema.

16. Lietuvos Respublikos Administracinių nusižengimo kodeksas numato, kad administracinius nusižengimus tiriantys ir protokolus surašantys pareigūnai (Valstybinė darbo inspekcija, policija) darbuotojui gali skirti šias baudas:

16.1. neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą nuo 30 iki 90 eurų (Administracinių nusižengimo kodekso 98 str. 1 d.).

Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo
tvarkos aprašo
1 priedas

**KĮ ŠIAULIŲ VALSTYBINIO KAMERINIO CHORO „POLIFONIJA“
DARBUOTOJO, ĮTARIAMO NEBLAIVUMU (GIRTUMU) AR APSVAIGIMU, NUŠALINIMO NUO DARBO
AKTAS Nr. _____**

20 m. _____ d., _____ val. _____ min.
(data) (laikas)

(surašymo vieta)

(padalinio pavadinimas) darbuotojas (-a) _____

(vardas, pavardė, pareigos)

įtartas (-a) neblaivumu (girtumu) ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų esant požymiams:

- | | |
|--|---|
| ☐ iš burnos sklindantis alkoholio kvapas | ☐ neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.) |
| ☐ nerišli kalba | ☐ nekoordinuoti judesiai |
| ☐ negali eiti tiesia linija „pėda po pėdos“ | ☐ negali stovėdamas pirštu pataikyti į nosies galą |

nušalintas (-a) nuo darbo ir siunčiamas (-a) medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ir/ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti.

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą:
_____.

(įteiktas; neįteiktas)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo: _____
(taip; ne)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu: _____
(taip; ne)

Nušalinimo aktą užpildė:

Įstaigos vadovas ar įgaliotas asmuo:

Komisijos nariai:

(vardas, pavardė, parašas)

(vardas, pavardė, parašas)

(vardas, pavardė, parašas)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(vardas, pavardė, parašas, data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

Įstaigos vadovas ar įgaliotas asmuo:

Komisijos nariai:

(vardas, pavardė, parašas)

(vardas, pavardė, parašas)

(vardas, pavardė, parašas)

**Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*



**SIUNTIMAS ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYIMUI Nr. _____**

20 m. _____ d., _____ val. _____ min.
(data) (laikas)

(surašymo vieta)

(vardas, pavardė, gimimo metai)

įtartas (-a) neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu nuo psichiką veikiančių medžiagų ir siunčiamas (-a) į Šiaulių Priklausomybės ligų centrą (Daubos g. 3, Šiauliai, tel. (8-41) 455644) medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti.

SIUNTĖJAS: KĮ Šiaulių valstybinis kamerinis choras „Polifonija“ į/k 188200756, Aušros al.15, Šiauliai.

Apmokėjimą pagal pateiktą sąskaitą garantuojame.

(pristatančiojo įmonės darbuotojo vardas, pavardė, pareigos, parašas)

Siuntimą gavau:

(parašas)

(vardas, pavardė)

Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo
tvarkos aprašo
3 priedas

KŲ ŠIAULIŲ VALSTYBINIO KAMERINIO CHORO „POLIFONIJA“

DARBUOTOJO NEBLAIVUMO (GIRTUMO) NUSTATYMO AKTAS Nr. _____, _____
(data)

20 ____ m. _____ mėn. ____ d. ____ val. ____ min.

darbuotojas _____
(vardas, pavardė, pareigos)

įtartas neblaivumu (girtumu) esant požymiams:

- | | |
|--|--|
| ☐ iš burnos sklindantis alkoholio kvapas | ☐ neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirgus, agresyvus, vangus ir kt.) |
| ☐ nerišli kalba | ☐ nekoordinuoti judesiai |
| ☐ negali eiti tiesia linija „pėda po pėdos“ | ☐ negali stovėdamas pirštu pataikyti į nosies galą |

Alkotesteriu _____ nustatyta _____
(alkotesterio pavadinimas ir Nr.)
_____ promilės alkoholio
(skaičiais ir žodžiais)

koncentracija iškvėptame ore. Darbuotojas nušalintas nuo darbo.

Su aktu susipažinau ir su tikrinimo rezultatais sutinku:

(darbuotojo vardas, pavardė, parašas)

DARBUOTOJAS: _____
(pildo darbuotojas, jei atsisako tikrintis techninėmis priemonėmis ar nesutinka su tikrinimo rezultatais. Nurodoma: „atsisakau“/„nesutinku“ ir
priežastis, vardas, pavardė, parašas)

Įstaigos vadovas ar įgaliotas asmuo:

(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

Komisijos nariai:

(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

(vardas, pavardė, pareigos, parašas)